

Примерная форма искового заявления об обязанности работодателя выдать трудовую книжку, иные документы, связанные с работой, а также произвести окончательный расчет в связи с увольнением по собственному желанию

В \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование суда)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(почтовый адрес)

ИСТЕЦ: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., адрес, телефон)

ОТВЕТЧИК: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., адрес, телефон)

### ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об обязанности работодателя выдать трудовую книжку, иные документы, связанные с работой, а также произвести окончательный расчет в связи с увольнением по собственному желанию

Мной, \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. истца),

от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. было написано заявление об увольнении по собственному желанию.

Руководитель

\_\_\_\_\_

(полное наименование ответчика)

подписал(а) поданное мною заявление. По истечении двухнедельного срока (в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации) ввиду того, что расчет со мной не был произведен, я написал(а) и подал(а) заявление от "\_\_\_" \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ г. с просьбой произвести со мной окончательный расчет, выдать мне трудовую книжку, приказ о моем увольнении, копию трудового договора, справку о заработной плате для постановки на учет в Государственной службе занятости населения (для дальнейшего трудоустройства).

По настоящее время процесс моего увольнения не закончен, расчет со мной не произведен, трудовая книжка мне не отдана, предложений прийти за расчетом и трудовой книжкой мне не поступало.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 62, 136, 140, 234, 236, 237 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ:**

Обязать ответчика выдать мне трудовую книжку, произвести полный расчет со мной, выдать мне расчетный листок, приказ о моем увольнении, справку о заработной плате.

Приложения:

1. Копия искового заявления для ответчика.
2. Копия заявления на увольнение по собственному желанию от

"\_\_" \_\_\_\_\_ г.

"\_\_" \_\_\_\_\_ г.

Истец (представитель истца) \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

**Примечания:**

1. Согласно ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.
2. Копии документов, подтверждающих обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, прилагаются к исковому заявлению для ответчиков и третьих лиц, если они у них отсутствуют.